**（一）西华大学唐立新优秀学者奖评选条件**

有较高的学术造诣，在教书育人、科学研究、技术推广和社会服务等方面取得重大成果获显著经济社会效益，在国内外产生重大影响，在西华大学从事教学科研工作满五年，具有高级专业技术职务。同时具备以下三个条件：

1.主持或主研省级及以上教改项目或本科教学工程项目（排名前三）。

2.获得省级及以上教学成果奖

3.以第一作者发表CSSCI高质量的教改教研论文或主编高水平教材。

4.主持省部级项目以上或联合获得国家级重大、重点项目。

5.ESI论文第一作者

6.SCI收录三区以上或SSCI、A＆HCI、CSSCI论文收录的第一作者，或学校奖励平台中自然科学与人文社会科学A类论文的第一作者、高水平的专著作者。

7.发明专利多项且有专利实施转让、开发产生较大社会影响的发明人；或科技成果转化产生较大的经济效益和社会效益。

 8.获得省部级及以上科研成果奖励。

 （二）西华大学唐立新教学名师奖评选条件

 本奖项评选向一线教师倾斜，参评人须具有高级专业技术职务（教学成果特别突出的可放宽到中级专业技术职务），在西华大学至少具有5年及以上一线教学工作经历。完成学校规定的教学工作量，且每年必须承担本科或研究生的课堂教学，教学水平高，教学效果好，主讲课程有较大影响，受到学生、同行及校教学督导团的好评，学生评教4.5分及以上，各级评教均为优良。同时具备以下三个条件（对有特别贡献的教师可适当放宽条件）：

1. 主持或主研省级及以上教改项目或本科教学工程项目（排名前三）。

2. 以第一作者发表CSSCI高质量的教改教研论文或主编高水平教材。

3.获得省级及以上的教学成果奖（排名前五）。

４.获得省级及以上教师教学竞赛奖。

５.主持省部级科研项目，或主研（排名前三）国家级科研项目，取得多项科研成果；出版科研专著或发表高质量的科研论文。科研成果的学术意义或社会经济效益大，且科研促教学成效显著。

6.发明专利多项且有专利实施转让、开发产生较大社会影响的发明人；或科技成果转化产生较大的经济效益和社会效益。

7.西华大学教学优秀奖或青年教师教学竞赛二等奖及以上获得者。

 **（三）西华大学唐立新后勤服务杰出员工奖评选条件**

在西华大学后勤服务岗位上连续工作满五年，并具备下列条件：

 1.自觉遵守学校和后勤的各项规章制度，无违纪现象。

 2.积极钻研业务知识，工作效率高，对工作提出合理化建议，并被部门采纳。

3.全心全意为师生员工服务，深受师生员工的信赖和好评。

4.在工作中积极与团队配合，做出贡献，取得了良好的业绩。

5.积极参加学校和后勤组织的各项活动。

**（四）西华大学唐立新优秀辅导员与行政管理人员奖评选条件**

优秀辅导员须在辅导员岗位工作满三年，优秀行政管理人员须在行政管理岗位工作满五年，并具备下列条件：

１.优秀辅导员

 唐立新优秀辅导员奖候选人，所管理班级的学生无重大违纪事件和重大事故发生，从满足下列条件之一的辅导员中推荐产生。

（1）上一次辅导员考核成绩前五名。

（2）获得西华大学辅导员职业能力竞赛一等奖。

（3）获得省级及以上辅导员职业能力竞赛奖。

（4）获得省级及以上辅导员年度人物入围奖及以上奖励。

（5）“西华大学优秀教师（辅导员）”获得者。

（6）扎实做好辅导员工作，切实将育人工作放在首位，坚持以人为本，贴近学生，工作踏实严谨，所带班级在党团建设、校园文化建设、社会实践活动、文明寝室建设、毕业生就业、心理健康教育等方面表现突出，成绩显著。

（7）注重学生工作研究理论，刻苦钻研业务知识，积极探索新时期大学生特点和学生思想教育与管理工作的新途径、新方法，具有较强的研究创新能力。近4年内，在学生的思想政治教育领域有相关的创新科研成果。

 ２.优秀行政管理人员

 唐立新优秀行政管理人员奖候选人，从满足以下三个条件的行政管理人员中推荐产生。

（1）熟悉业务，工作质量及效率高。

（2）提出具有重要意义的改革措施并取得效果。

 （3）提出的工作思路、办法，在实践中收到很好的效果。

 （4）富有团队协作精神，顾全大局，勇于担当，并能克服困难、有效解决问题和化解矛盾。

（5）长期热情服务教师、服务学生，事迹突出。

 （6）“西华大学优秀教育工作者”获得者。